




ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
ฉบับที่ 1/2551 (ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
ในคณะแพทยศาสตร์)

 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในคณะแพทยศาสตร์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.2530 ประกอบกับข้อ 28 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2538 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเงินในคราวประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 จึงกำหนดความดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 3/2549(ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในคณะแพทยศาสตร์) ลงวันที่ 18 เมษายน พ.ศ. 2549

2. ให้มีรายจ่ายจากเงินบำรุงโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรียกว่า “ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลในคณะแพทยศาสตร์”

3. ผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและสนับสนุนการรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการจะต้องปฏิบัติงานภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

3.1 เป็นการปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการ โดยไม่มีสิทธิหยุดชดเชยในวันรุ่งขึ้น หรือวันต่อ ๆ ไป

3.2 เวลาที่ปฏิบัติงานเป็นผลัดดังนี้ คือ

3.2.1 วันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา 08.30 - 16.30 น. เป็น 1 ผลัด

3.2.2 วันธรรมดาและวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา 16.30 – 08.30 น. ของวันถัดไปเป็น 1 ผลัด

3.3 ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเพิ่มจากจำนวนตามเวลาปกติ หรือตามเวลาปกติขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน อาจจัดผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นได้ โดยต้องขออนุมัติจากคณบดี หรือผู้อำนวยการก่อนเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้เวลาการปฏิบัติงานให้ จัดเป็นเวร ๆ ละ 8 ชั่วโมง ดังนี้

วันธรรมดาและวันหยุดราชการ เวรเช้า เวลา 08.00-16.00 น. เวรบ่าย เวลา 16.00 – 24.00 น. และเวรดึก 24.00–08.00 น.ของวันถัดไป ตามลักษณะการทำงานตามเวลาปกติ

3.4 เป็นการปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น. ซึ่งมีลักษณะประจำตลอดทั้งปี

การเบิกค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานให้เบิกได้ไม่เกินวันละ 1 ครั้ง ทั้งนี้จะต้องไม่ใช่การปฏิบัติงานเป็นผลัดตามปกติ และผู้เบิกต้องไม่ได้รับเบี้ยเลี้ยงหรือเงินตอบแทนอื่นใด จากทางราชการในการปฏิบัติงาน

3.5 ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเพิ่มจากจำนวนตามเวลาปกติ หรือตามเวลาปกติขาดแคลนผู้ปฏิบัติงาน อาจจัดผู้ปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นได้ โดยต้องขออนุมัติจากคณบดี หรือผู้อำนวยการก่อนเป็นคราว ๆ ไป ทั้งนี้เวลาการปฏิบัติงานให้ จัดเป็นเวร ๆ ละ 8 ชั่วโมง ดังนี้

วันธรรมดาและวันหยุดราชการ เวรเช้า เวลา 08.30-16.30 น. เวรบ่าย เวลา 16.30 – 00.30 น. ของวันถัดไป และเวรดึก 00.30–08.30 น. ตามลักษณะการทำงานตามเวลาปกติ

4. ให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาลนอกเวลาราชการได้รับค่าตอบแทนดังนี้

4.1 ผู้ตรวจการพยาบาล ซึ่งปฏิบัติงานภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.2 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

การปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน (บาท)
เวลา 08.30 – 16.30 น.	600
เวลา 16.30 – 08.30 น. ของวันถัดไป	800

4.2 พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล และพนักงานช่วยการพยาบาล ซึ่งปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.3 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน (บาท)		
	เวรเช้า	เวรบ่าย	เวรดึก
พยาบาล	500	550	600
ผู้ช่วยพยาบาล	350	400	450
พนักงานช่วยการพยาบาล	300	350	400

4.3 พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานช่วยการพยาบาล และเจ้าหน้าที่ทางวิสัญญี ซึ่งปฏิบัติงานในห้องผ่าตัด ห้องฉุกเฉิน หอผู้ป่วยหนักหรือเทียบเท่า ตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.3 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน (บาท)		
	เวรเช้า	เวรบ่าย	เวรดึก
พยาบาล	600	650	700
ผู้ช่วยพยาบาล	450	500	550
พนักงานช่วยการพยาบาล	400	450	500

4.4 พยาบาล นักรังสีการแพทย์ ผู้ช่วยพยาบาล และพนักงานรังสีเทคนิคหรือเจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค ซึ่งปฏิบัติงานในงานเวชสารสนเทศ และภาควิชารังสีวิทยา ภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.3 หรือ 3.4 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน (บาท)
พยาบาล	500
นักรังสีการแพทย์	550
ผู้ช่วยพยาบาล	350
พนักงานรังสีเทคนิค หรือเจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค	400

4.5 นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ นักสังคมสงเคราะห์ หรือเทียบเท่า ซึ่งปฏิบัติงานภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.2 หรือ 3.4 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน (บาท)	
	เวลา 08.30 – 16.30 น.	เวลา 16.30 – 08.30 น. ของวันถัดไป
นักเทคนิคการแพทย์	600	1,000
นักวิทยาศาสตร์	500	800
นักสังคมสงเคราะห์	500	800

4.6 เภสัชกร ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม/ผู้ช่วยเภสัชกร ซึ่งปฏิบัติงานในฝ่ายเภสัชกรรม ภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.5 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน (บาท)		
	เวรเช้า	เวรบ่าย	เวรคึก
เภสัชกร	800	1,000	1,000
ผู้ปฏิบัติงานเภสัชกรรม/ ผู้ช่วยเภสัชกร	400	550	550

4.7 เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผู้ป่วยโดยตรง หมายถึง เจ้าหน้าที่ให้บริการ ซึ่งจำเป็นต้องติดต่อกับผู้ป่วย คือ เจ้าหน้าที่เก็บเงินผู้ป่วย เจ้าหน้าที่เวรระเบียบ เจ้าหน้าที่ดูแลเครื่องช่วยหายใจ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในงานธนาคารเลือด และห้องปฏิบัติการต่าง ๆ ซึ่งปฏิบัติงานภายใต้เงื่อนไขตามข้อ 3.2 หรือ 3.4 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

เวลาปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน(บาท)
เวลา 08.30 – 16.30 น.	400
เวลา 16.30 – 08.30 น. ของวันถัดไป	650

4.8 เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ ที่สนับสนุนการให้การรักษารักษาพยาบาลผู้ป่วย ภายใต้เงื่อนไขข้อ 3.2 หรือ 3.4 ให้ได้รับค่าตอบแทนดังนี้

เวลาปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน(บาท)
เวลา 08.30 – 16.30 น.	350
เวลา 16.30 – 08.30 น. ของวันถัดไป	600

5. เจ้าหน้าที่หน่วยรักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่หอพักนักศึกษาแพทย์ หอพักแพทย์ และหอพักพยาบาลที่ปฏิบัติงานนอกเหนือจากผลัดที่อยู่เวรตามปกติให้ได้รับค่าตอบแทนเวรละ 300 บาท

6. ให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานช่วยการพยาบาล นักศึกษาพยาบาล และนักเรียนผู้ช่วยพยาบาลที่ขึ้นปฏิบัติงานปกติ เวรบ่าย และเวรคึก ดังนี้

ผู้ปฏิบัติงาน	ค่าตอบแทน(บาท)			
	หอผู้ป่วยทั่วไป		หอผู้ป่วยหนัก	
	เวรป่วย	เวรคึก	เวรป่วย	เวรคึก
พยาบาล	150	180	200	240
ผู้ช่วยพยาบาล	120	150	160	200
พนักงานช่วยการพยาบาล	90	110	120	150
นักศึกษาพยาบาล	50	-	-	-
นักเรียนผู้ช่วยพยาบาล	50	-	-	-

7. ให้มีรายละเอียดการปฏิบัติงาน วัน เวลา และมีคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นเอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงิน โดยมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย รับรองการปฏิบัติงาน

8. ลูกจ้างที่จะได้รับค่าตอบแทนตามประกาศฉบับนี้ จะต้องปฏิบัติงานเป็นผลัดและได้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 40 ชั่วโมง

9. การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่ไม่เข้าข่าย ข้อ 3.2 3.3 3.4 3.5 และข้อ 5 ให้ได้รับค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง

10. ผู้ที่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกับผู้ช่วยพยาบาล ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเท่ากับผู้ช่วยพยาบาล ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างของผู้ช่วยพยาบาลที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551

(ลงนาม)

พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์
(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่